

## Entwicklung von Werten und Eigenschaften in der Berufsausbildung **Persönlichkeitsentwicklung im Unternehmen gelingt nur dann, wenn der Auszubildende es zulässt.**



Inwiefern ein Betrieb Einfluss nehmen kann auf die Persönlichkeitsentwicklung junger Menschen, ist nicht leicht zu ermessen. Sicher kann ein Unternehmen einen Rahmen bieten, in dem sich die unterschiedlichen Persönlichkeiten einbringen und weiter entwickeln können, aber eine Grundform der Persönlichkeit steht fest. Wichtig ist für uns, letztendlich darauf zu achten, Mitarbeiter zu finden, die sich in unseren Wertvorstellungen wiederfinden können. Ein Lächeln oder ein warmer Blick kann nicht beigebracht werden. Das bringt die Persönlichkeit mit sich. Hier hat ein Betrieb nicht mehr den Einfluss, den die Eltern in der Kindheit und Jugend auf die Entwicklung Heranwachsender haben. Eine Vermittlung von Werten und Eigenschaften, die über das fachliche Wissen hinausgehen, kann in der Berufsausbildung nur dann erfolgen, wenn der Auszubildende dies auch zulässt.

Sicher übernimmt das Unternehmen und seine Mitarbeiter eine Vorbildfunktion für die neuen Auszubildenden. Wenn Werte wie Ehrlichkeit und Verantwortungsbewusstsein vorgelebt werden, ist ein nachhaltiger Eindruck und ein ähnliches Verhalten bei den jungen Menschen wahrscheinlicher. Um eine positive Persön-

lichkeitsentwicklung zu unterstützen, ist es unserer Meinung nach wichtig, eine gemeinsame Basis zu schaffen, bei der sich die Mitarbeiter wohl fühlen und durch gemeinsame Aktivitäten das Wir-Gefühl gestärkt wird. Events wie Familientage, Betriebsausflüge und Ski-Hüttenaufenthalte stärken die Gruppendynamik und den Teamgeist. Jährlich können Mitarbeiter der Firma Engel an einem Rafting Wochenende auf der Soca in Slowenien teilnehmen. Hier zählt die Gemeinsamkeit genauso wie bei der alltäglichen Arbeit. In einer Mannschaft fällt es vielen leichter sich den Herausforderungen des Marktes zu stellen. Die Teilnahme motiviert und schweißt die Mitarbeiter zusammen.

Durch die Kooperation mit den Integrationswerkstätten Oberschwaben und der Beschäftigung derer Mitarbeiter sowie unseren ausländischen Kollegen setzt sich unser Unternehmen aus den unterschiedlichsten Gesellschaftsgruppen zusammen. Die Zusammenarbeit und das Miteinander können den toleranten Umgang und die Rücksichtnahme unter den Mitarbeitern fördern.

Als einer der ersten Betriebe hat sich die Firma Verbindungselemente Engel in Weingarten dazu entschlossen, Auszubil-

dende für das Berufsbild "Kaufleute im Groß- und Außenhandel mit Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement" aufzunehmen. Seit nunmehr 15 Jahren können jährlich Azubis dieser Ausbildung an einem Auslandspraktikum in Guildford, England teilnehmen. Die Erfahrung hat gezeigt, dass die jungen Menschen durch die Chance fremde Betriebe im Ausland kennen zu lernen, ihre sozialen Kompetenzen erweitern und mit dem Blick über den Tellerrand ein anderes Verständnis für die eigene Arbeit im Betrieb entwickeln können. Das Praktikum prägt, verbessert die Sprachkenntnisse und verhilft oft zu größerer Selbstständigkeit sowie einem besseren Selbstbewusstsein. Neben dem Einblick in eine andere Kultur- und Arbeitsweise fördert das Praktikum auch die interkulturelle Kompetenz. Wir als Betrieb profitieren von der Flexibilität, dem internationalen Denken und Handeln.

Ute Denzler  
Gruppenleiterin Verkauf Industrie  
Verbindungselemente Engel GmbH  
Weingarten